

COMITE SYNDICAL DU 13 MARS 2023
COMPTE RENDU
---oooOooo---

ETAIENT PRESENTS :

M. Guy SAILLARD, Président

MM. Philippe VINCENT, Jean-Pascal FICHÈRE, Alain BERNARD, Serge BERREZ, Vice-Présidents

Mme Valérie BRENOT, MM. Alain MOUILLOT, Jean THERY, Christian LAGALICE, Francis LESEUR, Christian CAMELIN, Michel CUINET, Jacky REVERCHON, Emile BEZIN et Jean-Yves BUCHOT - Membres titulaires

EXCUSES :

MM. Pierre-Rémy BELLERON, Antony BOURCET et Jean-François GAILLARD, Membres titulaires

ASSISTAIENT EGALEMENT A LA REUNION :

MM. Luc MICHEL, Conseiller DGFIP, Thibault VOURRON, SICTOM Jura-Est

MM. Hubert MARTIN, Christophe GERMAIN, Maxime MICHELIN, Mmes Zora CHAFFARD-QOCHIH, Sylvie MORET et Nathalie SENSER- SYDOM

Lors de la séance du 13 mars 2023, le Comité syndical du SYDOM, a :

- PRIS ACTE des travaux du Bureau syndical du 27 février 2023
- APPROUVE des comptes-rendus des 17 octobre et 12 décembre 2022,

Ajout n°1 à l'ordre du jour : Mise à jour du RIFSEEP

Délibération :

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1^{er} alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu la délibération instaurant un régime indemnitaire en date du 3 Juillet 2017 complétée par la délibération 6 Novembre 2017 et du 16 Novembre 2020,

Vu l'avis du Comité Technique,

Vu l'[arrêté](#) du 10 Décembre 2018 paru au Journal officiel du 12 décembre reporté d'un an soit au 1er janvier 2020 - la date limite de mise en œuvre du Rifseep à plusieurs corps et emplois des ministères de la Transition écologique et solidaire et de la Direction générale des finances publiques. Sont notamment concernés : le corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat, celui des techniciens supérieurs du développement durable et l'emploi d'ingénieur en chef des travaux publics de l'Etat.

Vu l'avancement de grade des agents du pôle prévention/communication de C à B,

Vu le recrutement de deux agents, responsable de pôle et adjoint au responsable au Centre de Stockage du Jura

Considérant qu'il convient de mettre à jour le RIFSEEP instauré précédemment, à savoir :

- d'**AJOUTER** les dispositions suivantes :

IFSE :

■ **Filière technique**

Cadre d'emplois des ingénieurs (A)		
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées	Plafonds annuels maxima (correspondent aux plafonds réglementaires)
Groupe 1	Directeur et DGS	36 210 €
Groupe 2	Non appliqué	32 130 €
Groupe 3	Responsable de pôle	25 500€
Groupe 4	Adjoint au responsable de pôle et Chargé de mission	22 015 €

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- **Groupe 1** : expertise de niveau confirmé ; disponibilité ; prise d'initiative importante ; Pilotage technique de la mission « Centre de Stockage » ; communication avec les partenaires institutionnels importante ; technicité importante, management ;
- **Groupe 2** : technicité importante ; disponibilité ; prise d'initiative importante ; communication avec les partenaires institutionnels ; management ;
- **Groupe 3** : Pilotage technique de la mission « tri/incinération » ; disponibilité régulière ; communication avec les partenaires institutionnels importante ; technicité importante, management de niveau 1 (sur 3)

■ **Filière animation**

Animateur (B)		
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées	Plafonds annuels maxima (correspondent aux plafonds réglementaires)
Groupe 1	Responsable de pôle	17 480 €

Groupe 2	<i>Non appliqué</i>	16 015 €
Groupe 3	<i>Agent de prévention communication</i>	14 650 €

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- **Groupe 1** : Responsabilité du pôle ; expertise de niveau confirmé ; management de niveau 1 (sur 3) ; relations extérieures avec les partenaires institutionnels conséquentes.
- **Groupe 2** : non appliqué
- **Groupe 3** : Expertise de niveau confirmé ; disponibilité et promotion des activités de l'établissement ; prise d'initiative importante ; créativité importante : suivi et mise en place des politiques de l'établissement (prévention communication).

CIA :

▪ **Filière technique**

Cadre d'emplois des ingénieurs (A)		
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées	Montant du CIA Plafonds annuels maxima (correspondent aux plafonds réglementaires)
Groupe 1	<i>Directeur et DGS</i>	6 390 €
Groupe 2	Responsable de pôle	5 670 €
Groupe 3	<i>Adjoint au responsable de pôle Chargé de mission</i>	4 500 €

Animateur (B)		
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées	Montant du CIA Plafonds annuels maxima (correspondent aux plafonds réglementaires)
Groupe 1	<i>Responsable de pôle</i>	2 380 €
Groupe 2	agents du pôle prévention communication	2 185 €

Débat :

Suite aux nouvelles recrues dans les prochains mois, il convient d'ajuster la délibération du RIFSEEP.

M. Christophe GERMAIN sera responsable du CSJ, il est issu du BTP. Son adjoint, poste souhaité par la DREAL, est M. Maxime MICHELIN qui restera quelques mois car il est en attente d'une autorisation pour travailler au Canada. Puis enfin, M. Paul Henri DELAMOUR, nouveau Directeur, sera en poste à compter du 1^{er} avril prochain.

Mme CHAFFARD-QOCHIH précise également que les agents passant de la catégorie C à B ont été modifiés.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- COMPLETE la délibération du 16 Novembre 2020 pour les cadres d'emplois des ingénieurs et des animateurs selon les critères ci-dessous,
- PRECISE que les primes et indemnités seront revalorisées automatiquement dans les limites fixées par les textes de référence,
- AUTORISE le Président à attribuer individuellement les primes et indemnités conformément aux conditions citées ci-dessus,
- DIT que les crédits correspondants seront calculés et prévus dans les limites fixées par les textes de référence et inscrits chaque année au budget.

=====

Ajout n°2 à l'ordre du jour : Installation d'un nouveau délégué de Terre d'Emeraude Communauté

Délibération :

Suite à la démission de M. Christophe GERMAIN, suppléant de M. Jean-Yves BUCHOT,

Vu la délibération du Conseil Communautaire de Terre d'Emeraude Communauté du 1^{er} mars 2023,

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- PROCEDE à l'installation de Monsieur Jacques CALLAND, suppléant de Monsieur Jean-Yves BUCHOT au sein du Comité syndical du SYDOM.

=====

Dossier 1 : Mission d'accompagnement du CAUE (+adhésion)

Délibération :

Le SYDOM projette de compléter les locaux sociaux (salle de pause, réfectoire, ...) mis à disposition du personnel du Centre de Tri, conformément à la réglementation.

A cet effet, le SYDOM a sollicité le Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement (CAUE) du Jura, qui a présenté une proposition dans le cadre de ses missions d'accompagnement à la maîtrise d'ouvrage publique pour :

- Une analyse architecturale et fonctionnelle du bâtiment mis à disposition du « prestataire de tri » à l'entrée du site et de ses abords
- Une définition de l'enveloppe budgétaire
- Un accompagnement à la sélection du maître d'œuvre

Le coût de cette mission est fixé à 2 500 €, à quoi s'ajoutent 300 € d'adhésion pour pouvoir en bénéficier.

Décision :

Le Bureau syndical du 27 Février 2023 a émis un avis favorable.

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- APPROUVE cette démarche,
- APPROUVE l'adhésion au C.A.U.E.,
- AUTORISE le Président à signer la convention avec le C.A.U.E.,
- CONFIE au C.A.U.E. la mission considérée,
- DIT que les crédits sont prévus au Budget Primitif 2023.

Présentation de M. Christophe GERMAIN et de M. Maxime MICHELIN.

Dossier 2 : Compte financier unique 2022

Le I de l'article 242 de la loi de finances pour 2019 dispose que le « compte financier unique se substitue, durant la période de l'expérimentation, au compte administratif ainsi qu'au compte de gestion, par dérogation aux dispositions régissant ces documents ».

Le budget général de l'exercice 2022 pour lequel le Compte Financier Unique vous est soumis par Monsieur le Président s'est exécuté du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022 pour les opérations de la Section d'Investissement et du 1er janvier 2022 au 31 janvier 2023 pour les opérations de la Section de Fonctionnement.

De ce document comptable se dégagent les résultats suivants :

LIBELLE	FONCTIONNEMENT		INVESTISSEMENTS		ENSEMBLE	
	DEPENSES ou DEFICIT (1)	RECETTES ou EXCEDENTS (1)	DEPENSES ou DEFICIT (1)	RECETTES ou EXCEDENTS (1)	DEPENSES ou DEFICIT (1)	RECETTES ou EXCEDENTS (1)
Résultats reports	0.00 €	3 849 371.76 €	0.00 €	1 968 495.54 €	0.00 €	5 817 867.30 €
Opérations de l'exercice	21 752 006.18 €	20 579 464.78 €	4 000 532.39 €	5 066 584.33 €	25 752 538.57 €	25 646 049.11 €
TOTAUX	21 752 006.18 €	24 428 836.54 €	4 000 532.39 €	7 035 079.87 €	25 752 538.57 €	31 463 916.41 €
Résultats de clôture	0.00 €	2 676 830.36 €		3 034 547.48 €		5 711 377.84 €
Reste à réaliser	0.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €
TOTAUX CUMULES	21 752 006.18 €	24 428 836.54 €	4 000 532.39 €	7 035 079.87 €	25 752 538.57 €	31 463 916.41 €
RESULTATS DEFINITIFS		2 676 830.36 €		3 034 547.48 €		5 711 377.84 €

Ces résultats seront repris au Budget de l'exercice 2023.

Décision :

Conformément à l'article L.2121-14 du Code Général des Collectivités Territoriales, Monsieur le Président s'étant retiré, sous la présidence de Monsieur Jean-Pascal FICHERE, Adjoint aux finances, le Comité Syndical a, à l'unanimité,

- DONNE ACTE de la présentation faite du Compte Financier Unique lequel peut se résumer comme indiqué ci-dessus,
- CONSTATE les identités de valeurs avec les indications du compte de gestion relative au report à nouveau, au résultat d'exploitation de l'exercice et au fonds de roulement du bilan d'entrée et du bilan de sortie, aux crédits portés à titre budgétaire aux différents comptes,

- RECONNU la sincérité des restes à réaliser,
- ARRÊTE les résultats définitifs tels que résumés ci-dessous.

Dossier n°3 : Affectation du résultat

Délibération :

Après avoir examiné le compte administratif statuant sur l'affectation du résultat de fonctionnement de l'exercice 2022, le Comité syndical décide d'affecter le résultat de fonctionnement comme suit :

AFFECTATION DU RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	
Résultat de fonctionnement	
<u>A. Résultat de l'exercice</u> précédé du signe + (excédent) ou - (déficit)	-1 172 541.40
<u>B. Résultats antérieurs reportés</u>	
Ligne 002 du compte administratif précédé du signe + (excédent) ou - (déficit)	3 849 371.76
C Résultat à affecter = A. + B. (hors restes à réaliser) (Si C. est négatif, report du déficit ligne D 002 ci-dessous)	2 676 830.36
Solde d'exécution de la section d'investissement	
<u>D. Solde d'exécution cumulé d'investissement</u> (précédé de + ou -) D 001 (si déficit) R 001 (si excédent)	3 034 547.48
<u>E. Solde des restes à réaliser d'investissement</u> (précédé du signe + ou -) Besoin de financement Excédent de financement	0.00
Besoin de financement F. = D. + E.	0.00
AFFECTATION = C. = G. + H.	2 676 830.36
1) Affectation en réserves R1068 en investissement G. = au minimum couverture du besoin de financement F	0.00
2) H. Report en fonctionnement R 002	2 676 830.36
DEFICIT REPORTE D 002	

Le Bureau syndical du 27 Février 2023 a émis un avis favorable.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- ACCEPTE l'affectation de l'excédent de fonctionnement de l'année 2022 comme défini ci-dessus.

Dossier n°4.1 : Personnel : mise à jour du tableau des effectifs

Délibération :

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

Vu le nombre de postes ouverts depuis la création du SYDOM du Jura,

Vu les avancements de grade réalisé en 2022 et prévus en 2023 nécessitant l'ouverture et/ou la fermeture de certains postes,

L'effectif des emplois à temps complet nécessaires au fonctionnement des services du SYDOM est le suivant :

GRADE	POSTE	STATUT	OUVERT	POURVU	VACAN T	OBSERVATIO N
		TAUX D'ACTIVIT E				
CENTRE DE STOCKAGE JURA			6	5	1	
Adjoint technique	Agent d'exploitation	T/100	1	1	0	
Agent de maîtrise	Agent d'exploitation	T/90	1	1	0	
Agent de maîtrise	Agent d'exploitation	T/100	1	1	0	
Technicien	Adjoint	T/100	1	0	1	
Ingénieur	Adjoint au responsable d'exploitation	T/100	1	1	0	En cours de recrutement
Technicien ppal 1 ^{ère} classe	Responsable de site	T/100	1	1	0	Arrivé au 1/03/2023
Ingénieur	Responsable de site					
PREVENTION COMMUNICATION			5	5	0	
Adjoint d'animation	Maître composteur	C/100	1	1	0	
Adjoint d'animation ppal 2 ^{ème} classe	Agent de communication	T/100	1	1	0	
Animateur	Agent de communication	T/100	1	1	0	
Animateur	Agent de communication	T/100	1	1	0	
Animateur principal 2 ^{ème} classe	Responsable prévention/communication	T/100	1	1	0	

MOYENS GENERAUX			9	7	1	
Adjoint administratif ppal classe 2°	Secrétaire comptable	T/100	1	1	0	
Adjoint administratif ppal classe 1°	Secrétaire	T/80	1	1	0	
Technicien	Support technique	T/100	1	1	0	
Ingénieur	Chargé de missions techniques	T/100	1	1	0	
Ingénieur ppal	Chargé de missions techniques	C/100	1	0	1	Disponibilité à partir du 01/05/2022
Attaché principal	Directrice Adjointe et responsable des moyens généraux	T/100	1	1	0	
Ingénieur ppal	Directeur	T/100	1	1	0	Arrivé au 1 ^{er} Avril 2023
Ingénieur en chef hors classe	Directeur Général des Services	T/100	1	1	0	
Dir. gén. serv. 80-150.000 habitants		T/100	1	1	0	
TOTAL			20	17	3	

Le Bureau syndical du 27 Février 2023 a émis un avis favorable.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- APPROUVE la mise à jour du tableau des effectifs ci-dessus tous les postes ouverts et non pourvus à l'exception de deux postes qui pourront éventuellement être utilisés pour les avancements de grade,
- MAINTENU ouvert uniquement les postes définis ci-dessus,
- AUTORISE le Président à recruter un directeur, un responsable du CSJ et son adjoint et à signer tout document relatif à ces dossiers,
- DIT que les crédits sont prévus au Budget Primitif 2023 et aux exercices suivants.

Dossier n°4.2 : Création de deux postes permanents

Délibération :

Vu l'article L. 313-1 du code général de la fonction publique qui prévoit que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

Considérant qu'il appartient au Comité Syndical de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services,

Considérant que la délibération portant création d'un emploi permanent doit préciser :

- le grade ou, le cas échéant, les grades correspondant à l'emploi créé,
- la catégorie hiérarchique dont l'emploi relève (A, B ou C),
- pour un emploi permanent à temps non complet, la durée hebdomadaire de service afférente à l'emploi en fraction de temps complet exprimée en heure (35/35èmes) ;

Considérant la délibération en date du 13 mars 2023 fixant le tableau des effectifs,

Considérant que les besoins du service nécessitent la création de deux emplois permanents à temps complet ;

Le Président propose d'inscrire au tableau des effectifs du personnel à compter du 13 mars 2023 :

Intitulé du poste	Grade	Catégorie	Temps de travail hebdomadaire	Fonctions attribuées
Responsable du Centre de Stockage du Jura	Ingénieur	A	35 h	Assurer la responsabilité technique, administrative, financière, managériale et sécurité du centre de stockage du Jura conformément à la réglementation et aux respects de l'arrêté d'autorisation d'exploiter une installation classée.
Adjoint au responsable au Centre de Stockage du Jura	Ingénieur	A	35 h	Seconder le responsable d'exploitation dans ses missions.

Le Bureau syndical du 27 Février 2023 a émis un avis favorable.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- CREE au tableau des effectifs deux emplois permanents à temps complet tel que décrit ci-dessus,

- CHARGE le Président à procéder à toutes les démarches nécessaires au recrutement de deux agents,

- AUTORISE le Président à signer tout document relatif à ces recrutements,

- DIT que les crédits nécessaires à la rémunération et les charges afférentes aux agents nommés dans l'emploi sont inscrits au budget primitif et aux exercices suivants.

=====

Dossier n°4.3 : Bilan social 2022

Exposé :

Chaque année, le SYDOM présente le Bilan social des ressources humaines.

Ce document retrace l'évolution des effectifs, les absences, les recrutements, les formations, l'état des avantages sociaux, ...

Débat :

Le financement de l'Amicale du personnel est fixé à hauteur de 2% de la masse salariale du SYDOM soit pour 2022 à 16 052 €, les agents bénéficient de chèques Cadhoc® pour la fête des Mères, la fête des Pères ...

En ce qui concerne le CNAS, certains agents en bénéficient.

Le montant des tickets restaurants est à 7 € avec une participation du SYDOM à 50%.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- PRIS ACTE du Bilan social 2022 du SYDOM.

=====

Dossier n°5 : Projet de convention tripartite Dole Biogaz – SICTOM de Dole - SYDOM

Délibération :

Comme suite à la phase 2 de l'étude « biodéchets », le SICTOM de Dole souhaite recenser et quantifier plus précisément les gisements des producteurs non-ménagers en particulier.

Le SICTOM de Dole a sollicité la participation du SYDOM dans le cadre d'un partenariat tripartite comprenant également TER'GREEN (Dole Biogaz) et présenté un projet de convention (annexé).

Le Bureau syndical a donné un avis favorable, à condition de respecter le principe d'équité avec les autres adhérents.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- AUTORISE le président à signer cette convention tripartite, pour un montant de 6 350 €,

- DIT que les crédits sont ou seront prévus au budget primitif ou supplémentaire

- CONFIRME que les demandes éventuelles des autres adhérents seront examinées conformément au principe d'équité, permettant d'attribuer 6 350 € par SICTOM et 2 600 € à Terre d'Emeraude Communauté dans la limite de 80 % du montant de l'étude, toutes subventions confondues.

=====

Dossier n°6 : Registre des marchés et des procédures adaptées 2022

Délibération :

Durant l'année 2022, plusieurs marchés publics et procédures adaptées ont été lancés et attribués par le Président et/ou le Directeur Général des Services dont le détail figure en annexe.

Décision :

Le Comité syndical, à l'unanimité, a

- PRIS ACTE des attributions des marchés publics et des procédures adaptées réalisées en cours d'année 2022,

- VALIDE les registres des marchés publics et des procédures adaptées 2022.

=====

Questions diverses :

* Avancement du projet de centrale solaire photovoltaïque au sol au CSJ

Pour information, M. SAILLARD informe que suite à l'augmentation des taux d'intérêt, et la dégradation des relations entre la SEM et JURASCIC, cette dernière souhaite se retirer du projet.

La SEM propose à JURASCIC soit une cession de la totalité des parts sociales détenues dans la SAS « La coupe des champs » soit une cession partielle des parts sociales entre 0 et 10%. La SEM a avancé l'achat des panneaux pour un montant de 716 000 € afin d'éviter de retarder un peu plus le projet.

* M. MARTIN annonce que la mise en service du nouveau groupe turbo alternateur est terminée.

* M. MARTIN informe que CITEO a invalidé le rapport final des travaux de modernisation du centre de tri, de ce fait le SYDOM demande à SUEZ de nouveaux essais de performances, avec un lot suffisant de déchets recyclables conformes à la réponse à l'appel à projets, permettant de revalider le rapport final.

La séance est levée à 16 h 10